

เกณฑ์การประเมินผู้เหมาะสมที่สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา
โดยคณะกรรมการสรรหาฯ

ผู้เข้ารับการสรรหาฯ

องค์ประกอบ	สัดส่วน น้ำหนัก คะแนน (๑๐๐)	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>คุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามข้อ ๑.๓ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ก. ควรมียุทธศาสตร์ที่พึงประสงค์ ตามข้อ ๑.๓ (๑) - (๔) ของประกาศฯ</p> <p>(๑) ด้านคุณธรรมและจริยธรรม คือ มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นที่ประจักษ์ และมีประวัติการทำงานในอดีตที่ไม่มีข้อต่างพร้อยในเรื่องจริยธรรม</p> <p>(๒) ด้านความเป็นผู้นำ คือ มีภาวะผู้นำ กล้าตัดสินใจ และมีวิสัยภาวะ สามารถเผชิญกับความยุ่งยากและสามารถแก้ปัญหาในการบริหารงานได้โดยบรรลุตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า</p> <p>(๓) ด้านการบริหาร คือ เป็นผู้เข้าใจระบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและมีประสบการณ์การบริหารสถาบันอุดมศึกษาหรือการบริหารองค์การซึ่งประสบความสำเร็จมาแล้วมีวิสัยทัศน์ในการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและการวิจัย ตลอดจนมีศักยภาพการบริหารมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์และนโยบายของสภามหาวิทยาลัยเพื่อความ เป็นเลิศของมหาวิทยาลัยในทุก ๆ ด้าน และจะต้องสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้เต็มเวลา</p> <p>(๔) ด้านมนุษยสัมพันธ์ คือ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ดี สามารถติดต่อสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอกได้เป็นอย่างดี มีศักยภาพสูงในการจัดหาความร่วมมือในทางวิชาการและการวิจัย ทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนสามารถระดมความช่วยเหลือร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการพัฒนามหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p style="text-align: right;">คะแนนรวมองค์ประกอบ ข้อ ก.</p>	<p>๔๐</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p> <p>(๑๐)</p>	<p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>...../๔๐ (.....%)</p>	

องค์ประกอบ	สัดส่วนน้ำหนักคะแนน (๑๐๐)	ผลคะแนน	หมายเหตุ
<p>ข. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ด้านอื่นที่คณะกรรมการสรรหากำหนดตามข้อ ๑.๓ (๕) ของประกาศฯ ฉบับที่ ๒</p> <p>(๑) กำหนดวิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ และแผนกลยุทธ์ ที่ชัดเจนในการพัฒนา มหาวิทยาลัยบูรพาให้เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ (อันดับ ๑ ใน ๓) ของมหาวิทยาลัยในกลุ่ม ๒ (การพัฒนาเทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรม) และพัฒนาเข้าสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่ม ๑ (การพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก) โดยให้สอดคล้องกับกฎกระทรวงการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๔ และนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัยอย่างไร้ข้อจำกัด โดยมุ่งผลลัพธ์และประสิทธิผลสูงสุด ๔ ด้าน คือ ด้านกายภาพ ด้านวิชาการ ด้านการเงินและบัญชี และด้านการบริหารจัดการ รวมถึงการจัดอันดับมหาวิทยาลัยที่จัดโดยองค์กรภายนอกในระดับสากล</p> <p>(๒) มีแนวทางในการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงระบบและกลไกการจัดการศึกษาของ มหาวิทยาลัยเพื่อรองรับหลักสูตรการศึกษาแนวใหม่ และการจัดการศึกษาตลอดชีวิต ที่มีความสอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนแปลงและความต้องการของสังคมและประเทศใน สภาพแวดล้อมดิจิทัลได้อย่างทันห่วงที่</p> <p>(๓) มีแนวทางในการบริหารการวิจัยและพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของบุคลากร เพื่อให้สามารถผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพสามารถตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับนานาชาติ ก่อให้เกิดการพัฒนานวัตกรรม ผลงานสร้างสรรค์ ทรัพย์สินทางปัญญา นำไปใช้ประโยชน์ ในทางธุรกิจและการพัฒนาสังคม</p> <p>(๔) มีแนวทางในการบริหารองค์กรที่มุ่งเน้นประสิทธิผล ยึดหลักธรรมาภิบาล และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ตามแนวคิดการแปลงเป็นดิจิทัล (Digital transformation) ให้เกิดระบบนิเวศดิจิทัล (Digital Ecosystem) และพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐานทางกายภาพให้ครอบคลุมทั้งมหาวิทยาลัย โดยคำนึงถึงความปลอดภัยและลด ความเสี่ยงด้านการทำงาน ชีวิต ร่างกาย และทรัพย์สิน รวมถึงความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cyber Security) การรักษาสิ่งแวดล้อมการประหยัดพลังงานและมีบรรยากาศความเป็น มหาวิทยาลัย (University Atmosphere) และผลลัพธ์อันเป็นรูปธรรมที่คาดหวัง ความสำเร็จทางนโยบายที่จะเกิดในการครบวาระการดำรงตำแหน่ง</p> <p>(๕) มีแผนการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องกับโครงการระเบียง เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในระหว่างวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดี</p> <p>(๖) คุณลักษณะพิเศษ ประยุกต์ใช้นวัตกรรม กล้าคิด กล้าทำ กล้านำ กล้าเปลี่ยน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยในวาระการบริหาร ๔ ปี รวมถึงพัฒนาแหล่งรายได้อื่น ๆ ที่มา ทดแทนค่าธรรมเนียมการศึกษาที่บ่งบอกถึงความต้องการเพิ่มประสิทธิภาพ ยุกระดับการ จัดการบนสถานการณ์จำนวนผู้เรียนลดลงอย่างต่อเนื่อง การเป็นสังคมสูงวัย (Aging society) และภายใต้เงื่อนไขเป้ายุทธศาสตร์ ๓ ด้าน คือ (๑) การบริการวิชาการ (๒) การ จัดการศึกษาที่เน้นการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) รวมทั้ง การปรับปรุงทักษะ (Re-skills) การเพิ่มทักษะ (Up-skills) และการสร้างทักษะใหม่ (New Skills) ที่ตอบโจทย์ ความต้องการของประเทศ และ (๓) การบริหารจัดการนวัตกรรมและเทคโนโลยีให้เกิด การนำผลงานไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p style="text-align: right;">คะแนนรวมองค์ประกอบ ข้อ ข.</p>	<p style="text-align: center;">๖๐</p> <p style="text-align: center;">(๑๐)</p> <p style="text-align: center;">(๑๐)</p> <p style="text-align: center;">(๑๐)</p> <p style="text-align: center;">(๑๐)</p> <p style="text-align: center;">(๑๐)</p> <p style="text-align: center;">(๑๐)</p>	<p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">.....</p> <p style="text-align: center;">...../๖๐ (.....%)</p>	
<p style="text-align: center;">คะแนนรวมเฉลี่ยทั้ง ๒ องค์ประกอบ</p>		<p style="text-align: center;">...../๑๐๐ (.....%)</p>	<p>สรุปผล</p> <p><input type="radio"/> ผ่าน</p> <p><input type="radio"/> ไม่ผ่าน</p>

ลงชื่อ ผู้ประเมิน
(.....)

เกณฑ์ : ผู้ที่ผ่านการประเมินฯ จะต้องได้รับคะแนนตามเกณฑ์ดังนี้

- แต่ละองค์ประกอบ (ข้อ ก. และข้อ ข.) ต้องได้คะแนนเกินกว่าร้อยละ ๗๐ และ
- คะแนนรวมเฉลี่ยของทั้งสององค์ประกอบ ต้องได้คะแนนเกินกว่าร้อยละ ๗๕